

# Wojewódzki Inspektorat Weterynarii w Poznaniu

ul. Grunwaldzka 250, 60-166 Poznań

Ogłoszenie nr AD-K.210.14.2024/144178 z 23.10.2024 r.

**Inspektor ds. zamówień publicznych w Zespole ds. administracyjnych**

Liczba stanowisk pracy: 1 Wymiar etatu: 1

**Miejsce wykonywania pracy:** Poznań, ul. Grunwaldzka 250

## Czym będziesz się zajmować

### Osoba na tym stanowisku:

- Sporządza dokumentację do procedur przetargowych zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych
- Ewidencjonuje i analizuje dostawy
- Ewidencjonuje bieżące zakupy zgodnie z kodami określonymi we Wspólnym Słowniku Zamówień Publicznych
- Przygotowuje, emituje i archiwizuje zamówienia do dostawców

## Kogo poszukujemy

### Potrzebne Ci będą (wymagania niezbędne):

- Wykształcenie: średnie lub średnie branżowe
- Doświadczenie zawodowe – powyżej 1,5 roku pracy w administracji
- Znajomość przepisów o zamówieniach publicznych
- Bardzo dobra znajomość obsługi komputera (pakiet Office)
- W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do 31 lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z 18 października 2006 r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (**dotyczy kandydatów/kandydatek urodzonych przed 1 sierpnia 1972 r.) Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r.**
- Posiadanie obywatelstwa polskiego
- Korzystanie z pełni praw publicznych
- Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

### Dodatkowym atutem będzie (wymagania dodatkowe):

- Wykształcenie wyższe, studia podyplomowe
- Doświadczenie zawodowe – powyżej 1,5 roku pracy w obszarze zamówień publicznych
- Przeszkolenie z zakresu przepisów Prawa zamówień publicznych
- Znajomość języka angielskiego lub niemieckiego w stopniu komunikatywnym
- Umiejętność pracy w zespole, rzetelność, terminowość, odpowiedzialność

## Co oferujemy

- Indywidualny rozkład czasu pracy
- Możliwość wyjścia w celu załatwienia ważnej sprawy
- Miejsce do odświeżenia się
- Pomieszczenie lub stojaki na rowery na terenie urzędu
- Miejsce parkingowe na terenie urzędu
- Możliwość skrócenia dnia pracy dla zapewnienia opieki nad dzieckiem lub osobą zależną
- Dostosowanie planów urlopów pracowników posiadających dzieci w wieku szkolnym i przedszkolnym do terminów wakacji, ferii i przerw świątecznych
- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników
- Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników
- Zatrudnienie w korpusie służby cywilnej na podstawie umowy o pracę – pierwsza umowa o pracę zawarta na okres 12 miesięcy
- Dodatek za wieloletnią pracę od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od udokumentowanego stażu pracy
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka)
- Nagrody jubileuszowe
- Nagrody uznaniowe
- Dofinansowanie do zakupu okularów korekcyjnych lub soczewek kontaktowych do pracy przy komputerze
- Możliwość do przystąpienia do Pracowniczego Planu Kapitałowego i ubezpieczenia grupowego
- Wynagrodzenie zasadnicze około 6900,00 zł brutto

## Dostępność

- Nasz urząd jest pracodawcą równych szans. Aplikacje rozważane są z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.
- Do składania ofert zachęcamy również osoby ze szczególnymi potrzebami.
- Jako osoba ze szczególnymi potrzebami możesz je zgłosić na etapie składania dokumentów.
- Umożliwiamy osobom ze szczególnymi potrzebami korzystanie z własnych urządzeń i rozwiązań wspomagających pracę (np. pomoc asystenta lub trenera pracy).
- Dostosowujemy materiały używane podczas naboru do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami (np. większa czcionka w materiałach drukowanych)
- Zwiększamy czas poszczególnych metod i technik naboru dla osób ze szczególnymi potrzebami.
- Jako osoba z niepełnosprawnością nie możesz skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu - nie składaj dokumentu potwierdzającego niepełnosprawnością.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, **wyniósł co najmniej 6%**.

## **Warunki pracy:**

- Praca przy komputerze powyżej czterech godzin dziennie
- Zagrożenie korupcją
- Stanowisko pracy znajduje się na drugim piętrze budynku
- Winda wewnętrzna umożliwiającą wjazd
- Budynek posiada podjazd dla osób z niepełnosprawnościami
- Miejsce parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami
- Budynek posiada odpowiednio dostosowaną toaletę dla osób ze szczególnymi potrzebami

## **Dodatkowe informacje:**

- Jeśli zostaniesz zakwalifikowany do kolejnego etapu, powiadomimy Cię mailowo (lub telefonicznie jeśli nie podałeś adresu e-mail).
- Jeśli ofertę składasz elektronicznie, własnoręcznie podpisane oświadczenia dołącz w formie zeskanowanych dokumentów. Przed rozmową kwalifikacyjną poprosimy Cię o dostarczenie tych oświadczeń (do wglądu).
- Oświadczenia podpisz odręcznie i wstaw datę ich sporządzenia.
- Oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni zniszczymy po 3 miesiącach od zakończenia naboru. Do tego czasu będzie można je odebrać w urzędzie (ale nie odeślemy ich).
- Nie rozpatrzymy oferty, którą otrzymamy po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Nie rozpatrzymy oferty, którą nadesłałeś po terminie. Dotyczy to też uzupełniania ofert.
- Kompletna aplikacja to taka, która zawiera wszystkie wymagane dokumenty własnoręcznie podpisane CV, list motywacyjny i oświadczenia.
- Do dokumentów sporządzonych w języku obcym dołącz kopie ich tłumaczenia na język polski sporządzone przez tłumacza przysięgłego.
- Nie przesyłaj wszystkich dokumentów, które uznasz, że mogą pomóc Ci w naborze. Prześlij te, których wymagamy lub zalecamy.
- Zwróć uwagę na warunki pracy, które wskazaliśmy w ogłoszeniu – rzetelnie oceń czy odpowiada Ci taka praca.
- Złożone przez Ciebie dokumenty zweryfikujemy pod względem formalnym na podstawie zapisów ogłoszenia dotyczących wymaganych i dodatkowych dokumentów.
- W ofercie należy podać dane kontaktowe – adres e-mail lub numer telefonu
- Wyniki naboru opublikowane będą po zakończeniu naboru w BIP KPRM, BIP Wojewódzkiego Inspektoratu Weterynarii w Poznaniu oraz siedzibie urzędu – na tablicy ogłoszeń.
- Jeśli ofertę składasz Za pomocą środków komunikacji elektronicznej istnieje możliwość przekazania oferty wyłącznie przez ePUAP- adres skrzynki podawczej na ePUAP - WIW\_Poznan/skrytka lub WIW\_Poznan/SkrytkaESP. Po zalogowaniu się na ePUAP, należy z katalogu spraw wybrać: PISMO OGÓLNE DO PODMIOTU PUBLICZNEGO. W przypadku składania oferty za pomocą środków komunikacji elektronicznej wymaga się, aby dokumenty dla

których niezbędny jest własnoręczny podpis, muszą zostać opatrzone indywidualnym podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym dla każdego dokumentu osobno.

### **Planujemy następujące metody/techniki naboru:**

- Weryfikacja formalna nadesłanych ofert – do drugiego etapu zaproszeni zostaną kandydaci, którzy spełniają wszystkie wymagania formalne
- Rozmowa kwalifikacyjna
- Możemy przeprowadzić dodatkowe etapy naboru np. test wiedzy.

Pracę możesz rozpocząć od 2024-12-02

### **Twoja aplikacja musi zawierać (dokumenty niezbędne):**

- CV i list motywacyjny – własnoręcznie podpisane
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego/stażu pracy np. świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego – własnoręcznie podpisane
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych – własnoręcznie podpisane
- Oświadczenie, że w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do 31 lipca 1990 r. kandydat/kandydatka nie pracował/a lub nie pełnił/a służby w organach bezpieczeństwa państwa lub nie był/a współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z 18 października 2006 r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (dotyczy kandydatów/kandydatek urodzonych przed 1 sierpnia 1972 r.)

### **Dołącz, jeśli posiadasz (dokumenty dodatkowe):**

- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego/stażu pracy np. świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu
- Kopie dokumentów potwierdzających przeszkolenie z zakresu przepisów Prawa Zamówień Publicznych np.: certyfikaty, zaświadczenia ze szkoleń

### **Aplikuj do: 04 listopada 2024 r.**

W formie papierowej w zamkniętej kopercie z dopiskiem „ogłoszenie nr 144178”

Na adres: **Wojewódzki Inspektorat Weterynarii, ul. Grunwaldzka 250, 60-166**

**Poznań**

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: **61 661-90-08 lub 61 661-90-65** lub mailowego na adres: **kadry@wiw.poznan.pl**

Dokumenty należy złożyć do: **04 listopada 2024 r.**

Decyduje data: **stemplą pocztowego/osobistego dostarczenia oferty do urzędu**

Aplikując, oświadczasz, że znana jest Ci treść informacji na temat przetwarzania danych osobowych w naborze

### **Przetwarzanie danych osobowych**

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz ustawy o służbie cywilnej (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, wymagania do zatrudnienia w służbie cywilnej) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Jeśli dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

**Administrator danych i kontakt do niego:** Wielkopolski Wojewódzki Lekarz Weterynarii, ul. Grunwaldzka 250, 60-166 Poznań, tel. 61 868-93-47, 61 868-52-56, fax 61 868-45-31, e-mail: [poznan.wiw@wetgiw.gov.pl](mailto:poznan.wiw@wetgiw.gov.pl), [sekretariat@wiw.poznan.pl](mailto:sekretariat@wiw.poznan.pl).

**Kontakt do inspektora ochrony danych:** [iod@wiw.poznan.pl](mailto:iod@wiw.poznan.pl) lub tel. 61 868-47-48.

**Cel przetwarzania danych:** przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru

**Informacje o odbiorcach danych:** podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa

**Okres przechowywania danych:** czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których dyrektor generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), a następnie czas wynikający z przepisów o archiwizacji

### **Uprawnienia:**

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- prawo do sprostowania (poprawienia) swoich danych osobowych;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- prawo do usunięcia danych osobowych; żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa)

### **Podstawa prawna przetwarzania danych:**

- art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
- art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO

### **Inne informacje:**

podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.